



**COMUNICAZIONE A TUTTI GLI STAKEHOLDERS
rispetto alle strategie aziendali sul tema
della Parità di Genere**

Riferimento: Norma UNI PDR 125:2022

Con la presente vi informiamo che

FM CARTIERE SPA

in data

20/12/2024 e 16/01/2025 – 17/01/2025

sosterrà Audit di parte terza per il conseguimento
della certificazione di

PARITÀ DI GENERE

È un obiettivo importante ed innovativo, che dimostra la volontà dell'Organizzazione di evolvere, stare al passo con i tempi e soprattutto contribuire al processo di sviluppo economico del Paese, come da indicazioni del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza).

dicembre 2024

IL NOSTRO IMPEGNO

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, FM CARTIERE ha deciso di adottare un sistema di gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per FM CARTIERE rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere.

La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

L'attenzione con la quale FM CARTIERE concentra i propri impegni, affinché il proprio Sistema Gestione Parità di Genere soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirata (in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea) al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Pertanto FM CARTIERE ha sviluppato una Politica per la Parità di Genere ispirata ai seguenti principi :

IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
CORRETTEZZA E TRASPARENZA
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
TUTELA DELLA PERSONA
CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

Cosa significa 'Parità di genere'?

Vuol dire assicurare che non ci siano differenze nelle **opportunità** offerte a donne e uomini, in ambito lavorativo:

- nella selezione per l'assunzione,
- nella qualifica e retribuzione (a pari mansioni),
- nello sviluppo della carriera, nella formazione,
- ecc.

Tutte le persone devono avere uguali opportunità, come recita la nostra Costituzione (art.3), ma non è sempre così, anche se spesso senza intenzionalità o giustificazione alcuna.

La nostra cultura ancora è piena di pregiudizi e modelli che portano a fare differenze.



Per esempio:

Vi vengono in mente degli esempi di questa cultura **stereotipata** su donne e uomini?

Se **NO**, vuol dire che dobbiamo imparare a notare le differenze!

Se **SÌ**, vuol dire che ci dobbiamo lavorare, insieme, per migliorare la situazione

- Es. in certi settori sembra lavorino solo gli uomini, o solo le donne...
- Es. in generale è molto più frequente vedere manager uomini, piuttosto che donne
- Es. per certi lavori le donne non si presentano neppure, e per altri gli uomini..
- Es. l'ISTAT (ente statistico nazionale) ci dice che spesso le donne sono pagate di meno
- Es. quando si diventa genitori, di norma sono le donne che lasciano il lavoro o prendono il part-time

Dagli studi fatti, risulta che **l'Italia è in pessima posizione su questi temi** (114° posto su 156 a livello mondiale) e deve imparare ad usare meglio le sue **risorse umane!**

L'impegno di FM CARTIERE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione di FM CARTIERE ritiene fondamentale la continua e fattiva collaborazione nell'evoluzione del Sistema Gestione Parità di Genere al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

FM CARTIERE si impegna a:

- adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità.

Come operiamo?

Già da qualche tempo l'Organizzazione si sta misurando con questo obiettivo.

Vi informiamo per esempio che:

- È stata definita una **Politica aziendale (ILO e Parità di Genere)**, che sancisce l'impegno della Direzione, accessibile all'indirizzo <https://fmcartiere.com/certificazioni/>
- E' stato definito piano di lavoro, diverse risorse sono coinvolte, con un budget di spesa
- È stato definito un **Comitato Guida**, per gestire le attività e monitorare l'avanzamento,
- È stata definita una **Linea Guida per un Linguaggio Inclusivo**, più coerente con la cultura rispettosa delle diversità, che si vuole diffondere e praticare a tutti i livelli aziendali.
- È previsto un sistema di **segnalazioni** di ogni situazione che necessita attenzione o correzione, come documentato su <https://fmcartiere.com/parita-di-genere/>
- Implementeremo un percorso di **formazione per tutti/e ed a tutti i livelli**, per conoscere e confrontarsi su questi temi.



... E' iniziato un percorso

Lo Stato e l'UNI (che ha emesso lo Standard PDR 125), su indicazione dell'Europa, dell'ONU ed altre organizzazioni internazionali che promuovono la sostenibilità economica e sociale, premono affinché si superino gli ostacoli culturali che sono di peso per lo sviluppo.

Talvolta basta cambiare atteggiamento, essere più disponibili al cambiamento, contribuire nel nostro piccolo, per portare a migliorie importanti: un passo dietro l'altro, ci stiamo avviando per questo cammino.

LA VOSTRA OPINIONE E PARTECIPAZIONE CONTANO

Qualunque suggerimento/commento riteniate possa essere utile può essere inviato a

PDR125@fmcartiere.com

GRAZIE per l'attenzione!